

ВОЛОНТЕРСКИЙ ОТРЯД " ГОРЯЩИЕ СЕРДЦА" МОУ "НОВОХОПЕРСКАЯ ГИМНАЗИЯ №1"

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1 Данное положение обуславливает взаимодействие с добровольцами в рамках организации профилактической деятельности по проблеме профилактики, описывает права и обязанности как структурного подразделения, организующего волонтерское движение, так и добровольцев по отношению друг к другу.

1.2 Ключевые понятия, используемые в положении: Волонтерство (добровольчество) - это добровольное принятие обязанностей по оказанию безвозмездной помощи. Волонтеры (добровольцы) - граждане, осуществляющие благотворительную деятельность в форме безвозмездного труда в интересах благополучателя, в том числе в интересах благотворительной организации. Безвозмездный труд - бесплатный, неоплачиваемый труд. Благополучатели - граждане и юридические лица, получающие благотворительную помощь.

ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ.

2.1. Цель - обучение волонтеров для создания потенциала молодежного добровольчества по решению проблемы профилактики. 2.2. Задачи: 1) Популяризация идеи добровольчества по решению проблемы профилактики. 2) Знакомство с деятельностью волонтерских организации в мире и России. 3) Определение направления деятельности волонтеров. 4) Разработка плана волонтерской работы. 5) Получение необходимого опыта и навыков для реализации собственных идей и проектов в сфере пропаганды здорового образа жизни.

ОРГАНИЗАЦИЯ И СТРУКТУРА ВОЛОНТЕРСКОГО ДВИЖЕНИЯ.

3.1. Организаторами волонтерского движения по профилактике является
3.2. Основой волонтерского движения является отряд обучающихся - добровольцев.
3.3. Руководит работой волонтеров - специалист в этом направлении.
3.4. Ежегодно (сентябрь) проводится собрание волонтеров, на котором определяются цели и задачи, подводятся итоги и заслушиваются отчеты о выполненной работе, утверждается план работы на год.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ В РАБОТЕ ВОЛОНТЕРОВ.

4.1. Обучение волонтеров специалистами.

4.2 Просветительская работа. 4.3. Индивидуальная и коллективная работа по профилактике.

4.4. Организация выступлений добровольцев с результатами их работы на научно-практических конференциях и отчетных собраниях.

4.5. Организация воспитательно-профилактических мероприятий (беседы, лекции, викторины)

4.6. Помощь в организации и проведении массовых профилактических мероприятий.

ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ

5.1. Волонтер имеет право:

1. Выбрать тот вид добровольческой деятельности, который отвечает его потребностям и устремлениям.

2. Получать всю необходимую информацию, оборудование, а также материальные средства для выполнения поставленных перед ним задач.

3. Просить организацию предоставить документы (справки, рекомендации), содержащие сведения о характере, качестве и объеме выполненных им работ, уровне проявленной квалификации.

4. Вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской деятельности по профилактике.

5. На признание и благодарность за свой труд.

6. Получение дополнительных заданий, необходимых волонтеру для выполнения возложенных на него задач.

7. Отказаться от выполнения задания (с объяснением уважительной причины)

8. Прекратить свою деятельность в волонтерском отряде (по уважительной причине).

5.2. Волонтер обязан: Четко и добросовестно выполнять порученную ему работу. Знать, уважать и следовать целям и принципам волонтерского движения. Соблюдать принцип конфиденциальности (не распространять не предназначенные для разглашения сведения, а также информацию о личной жизни просвещаемых людей). Следовать инструкциям, выданным ему при инструктаже; Беречь материальные ресурсы, предоставленные организацией. Воздерживаться от выступления в качестве представителя учреждения, если только это не делается с согласия и предварительного одобрения. Уведомить о своем желании прекратить волонтерскую деятельность в организации не менее чем за 2 недели.

5.3. Руководитель имеет право:

1. Требовать от волонтера отчета за проделанную работу.

2. Требовать уважительного отношения к руководителю и к тем, с кем общается.

3. Отказаться от услуг волонтера при невыполнении им обязательств, нарушении дисциплины, некорректном поведении в отношении других активистов.

4. Предоставлять возможность для получения волонтером дополнительного образования, необходимого ему для успешного осуществления его деятельности. 5.4. Руководитель обязан:

1. Создать волонтеру все необходимые ему условия труда.
2. Разъяснять волонтеру его права и обязанности.
3. Обеспечить безопасность волонтера (проинструктировать его о необходимой технике безопасности).
4. Разрешать конфликтные ситуации, возникающие в процессе волонтерской деятельности.
5. Проводить обучающие семинары и тренинги.

ФИНАНСИРОВАНИЕ И МАТЕРИАЛЬНАЯ БАЗА.

- 6.1. Работа волонтеров осуществляется на безвозмездной основе.
- 6.2. Возможно поощрение работы волонтеров за счет грантов на реализацию программ профилактики.
- 6.3. Любые организации, а также отдельные граждане могут перечислить на нужды волонтерского движения денежные средства на счет учреждения, на базе которого оно создано, с указанием их целевого назначения. Эти средства используются для укрепления и развития материального поощрения добровольцев, стимулирования профилактической работы по профилактике.

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ ВОЛОНТЕРСКОГО ДВИЖЕНИЯ "Горящие сердца" МОУ НОВОХОПЕРСКОЙ ГИМНАЗИИ №1

Пояснительная записка

Детство – время активного социального “развертывания” растущего человека и освоения им социокультурных достижений и ценностей, период пробы и самоопределения в постоянно расширяющихся и усложняющихся контактах.

В настоящее время в России рассматривается как стратегический ресурс государственно - общественного развития. Современные модели взаимодействия “Общество-государство” предусматривает, в основном, пассивное участие детей и молодых людей в мероприятиях, организуемых социальными институтами.

В то же время воспитательное значение примера социальной инициативы, глубина ее воздействия на самого инициатора и его ближайшее окружение могут оказывать моральное и духовное влияние, сопоставимое с эффективностью специально организованной воспитательной работы образовательных учреждений, профессиональных педагогов, семьи.

В подростковом возрасте складываются способности к свободному мышлению и самостоятельности, а творческая деятельность, в том числе социальная, становится реальной личностной потребностью.

Процесс воспитания активности должен строиться на основе сотрудничества, взаимного уважения и доверия взрослых и детей.

Чисто детских социальных инициатив быть не может.

На самом деле детская социальная инициатива-это всегда инициатива взрослых, поддержанная ребятами, увлекающая ребят. Благодаря помощи и руководству взрослых дети взрослеют.

Участниками программы могут стать подростки не только старшего и среднего, но и младшего возраста, причем содержания проектов, входящих в Программу, таково, что способствует формированию активной гражданской позиции и создает мотивацию на принятие активной социальной роли даже тех ребят, которые в силу ряда причин не имеют ярко выраженных лидерских способностей.

В настоящее время необходимо скоординировать усилия гимназии, внешкольных учреждений, детских объединений, всех тех, кто считает, что в условиях сложного периода нестабильности и социальных конфликтов во многих сферах нашей жизни особенно остро ощущается необходимость восстановления утраченных общечеловеческих ценностей: гуманизма и

милосердия, человеколюбия и сострадания, которые должны воспитываться с детства.

Программа – комплексная программа развития детского волонтерского движения, основная идея которой – воспитать поколение тех, кто способен помочь, понимающих, что важны не слова жалости, а отношения на равных и реальная помощь, основанная на уважении к человеку.

Цель программы

Цель программы – содействовать развитию и консолидации детских волонтерских отрядов – участников волонтерского движения гимназии, формирование у детей культуры социального служения как важного фактора развития современного общества.

Задачи программы

- формирование гражданских чувств подростков;
- поддержка социальных инициатив, направленных на - распространение гуманизма, милосердия, человеколюбия и сострадания;
- развитие социальной активности детей и подростков, самостоятельности и ответственности, коммуникативных умений и навыков;
- предоставление возможности для самореализации развития организаторских качеств подростков посредством участия в планировании и проведении социально значимых дел, акций;
- привлечение средств массовой информации к освещению деятельности волонтерских отрядов гимназии;
- создание банка данных детских волонтерских отрядов.

Принципы реализации программы

Для успешной реализации программы необходимо использовать определенную группу принципов, составляющих целостную и неделимую основу Программы. Пренебрежение каким-либо принципом недопустимо и губительно для Программы.

Принципиальные основы деятельности взрослого:

- обеспечение безопасности ребенка;
- достоверность предлагаемой информации, привлечение специалистов;
- организация совместной деятельности “Взрослый – ребенок”;
- продуманная, логичная система вовлечения подростка в ту или иную деятельность;

- максимальное использование имеющихся материально-технических и пригородных ресурсов.

Принципиальные основы деятельности ребенка:

- добровольное включение ребенка в разнообразные виды деятельности;
- реализация личных способностей ребенка;
- значимость деятельности ребенка;
- положительный результат участия в Программе.

Механизм реализации Программы

Программа включает 7 проектов:

1. “С любовью и заботой”
2. Акция “Ветеран”.
3. “Протяни руку сверстнику”
4. “Здравушка”
5. “Поделись улыбкою своей”
6. “День служения городу”
7. “Неделя добра”

Успех Программы зависит от позитивного отношения к детскому волонтерскому движению со стороны государственных и общественных организаций различного уровня, оказание организационной и финансовой поддержки деятельности волонтерских отрядов гимназии при реализации Программы развития волонтерского движения.

План работы волонтерского движения "Горящие сердца"

Мероприятие	Дата проведения
✓ помощь престарелым, ветеранам труда и ВОВ;	В течение года
✓ помощь неуспевающим сверстникам;	В течение года
✓ участие во Всесоюзном Дне добра;	Согласно плану
✓ благоустройство мест захоронений воинов первой чехословацкой отдельной бригады в СССР погибшие в борьбе с немецко-фашистскими захватчиками 1943г;	Сентябрь, май
✓ посадка лиственных деревьев около ФОКа, озеленение территории гимназии;	Сентябрь, октябрь
✓ строгое выполнение тех пунктов Устава школы,	В течение года

<p>касающихся здоровому образу жизни;</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ участие во всех соревнованиях: классных, общешкольных, районных и межрегиональных; ✓ организация походов, экскурсий; ✓ выпуск стенгазет о здоровье, стендов об известных спортсменах республики, района. ✓ беседы с медработниками о здоровом образе жизни; ✓ участие на классных часах, посвященных ЗОЖ ✓ организация и проведение вечеров, праздников; ✓ участие в художественной самодеятельности, агитбригадах; ✓ участие в общешкольных месячниках, акциях, предметных неделях; ✓ проведение традиционных праздников (праздник урожая, Новый год, Масленица, День птиц и т.д.) ✓ помощь в благоустройстве пришкольного участка, клумб; ✓ охрана и уход за цветами в рекреации; ✓ «Марш парков». 	<p>В течение года</p> <p>В течение года</p> <p>В течение года</p> <p>Декабрь</p> <p>В течение года</p> <p>В течение года</p> <p>В течение года</p> <p>Апрель – сентябрь</p> <p>В течение года</p> <p>Апрель</p>
---	---