Муниципальное общеобразовательное учреждение
Новохоперского муниципального района
Воронежской области
«Новохоперская гимназия №1»

МАТЕРИАЛЫ
ДЛЯ ОБЛАСТНОГО СМОТРА-КОНКУРСА НА ЛУЧШУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ РАБОТЫ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА СРЕДИ ОРГАНИЗАЦИЙ, ДЕЙСТВУЮЩИХ НА ТЕРРИТОРИИ НОВОХОПЕРСКОГО РАЙОНА ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ

Новохоперск 2017 г.

Оглавление

1.	Оглавление	2
2.	Заявка	3
3.	Показатели ежегодного районного смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда за 2016 год	4
4.	Пояснительная записка	5
5.	Таблица оценочных показателейсмотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны трудаза 2016 год	18
6.	Приложения	20

Показатели
ежегодного областного смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда за 2016 год

Полное наименование организации *МОУ «Новохоперская гимназия №1»*
Реквизиты (индекс, почтовый адрес, телефоны)
397400, Воронежская обл., г. Новохоперск, ул. Советская, д. 142,(47353) 3-37-42

№№ п/п	Наименование показателей	Данные отчетного года	Данные предыдущего года
1	2	3	4
1	Среднесписочная численность работников, всего: в т.ч. женщин	62/48	61/45
2	Численность работников, занятых в неблагоприятных условиях труда, всего: в т.ч. в % от общего количества всех работающих	0	0
3	Численность работников, занятых тяжелым физическим трудом, всего: в т.ч. в % от общего количества всех работающих	0	0
4	Количество рабочих мест на предприятии, всего:	71,2	72,64
5	Количество рабочих мест, где проведена аттестация по условиям труда, всего: в т.ч. в % к общему числу рабочих мест	100%	100%
6	Обеспеченность работающих санитарно-бытовыми помещениями, в % к нормам	100%	100%
7	Количество работников, прошедших периодические медосмотры, в % к общему числу работников, которым положено их пройти	100%	100%
8	Обеспеченность работников средствами индивидуальной защиты, в % к нормам	100%	100%
9	Количество работников, обученных и аттестованных по охране труда, в % к общему числу, которым необходимо пройти обучение	33%	33%
10	Количество работников, получивших травму на производстве, с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более: Кт = кол-во дней нетрудоспособности/кол-во случаев	0	0
11	Количество работников, с впервые установленным диагнозом профессионального заболевания	0	0
12	Выполнение годового плана мероприятий в разделе "Охрана труда" коллективного договора или соглашения, всего: в т.ч. в % от предусмотренного планом	100%	100%
13	Израсходовано средств на охрану труда в расчете на одного работающего (рублей)	1060	620
14	Наличие в организации службы (специалиста) по охране труда	да	да
15	Наличие системы управления охраной труда (да, нет)	да	да
16	Наличие оборудованного кабинета по охране труда (да, нет)	да	да

Директор гимназии _____Макогонова Г.И.

Председатель профсоюзного комитета _____Волова О.Н.

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Муниципальное общеобразовательное учреждение "Новохоперская гимназия №1" функционирует с 1979 года. В 2012 году успешно прошла лицензирование (№ И-3414 от 24.05.2012 г. № 302472), в 2013 году государственную аккредитацию на право ведения образовательной деятельности.

Новохоперская гимназия ежегодно участвует в конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда. В прошлом году стала победителем районного этапа конкурса среди образовательных учреждений.

В настоящее время в гимназии обучаются 543 ученика в 21 классах – комплектах, 3 ученика - на домашней форме обучения. Коллектив образовательного учреждения составляет 62 человека. Педагогический коллектив насчитывает 39 учителей. Профессиональный уровень педагогов достаточно высокий. Высшее образование имеют 37 педагогов, среднее - специальное 2. Из них 18- высшей квалификационной категории, 20- первой. Имеют награды: заслуженный учитель РФ – 1, отличник народного просвещения - 2, Почетный работник общего образования - 6. Ежегодно все работники гимназии проходят медицинские осмотры.

Педагоги гимназии постоянно проходят курсовую подготовку за счет средств областного и муниципального бюджета.

В мае 2012 г МОУ «Новохоперская гимназия №1» был присвоен статус региональной инновационной площадки по направлению «Введение федерального государственного образовательного стандарта основного общего образования» в соответствии с приказом Департамента образования, науки и

молодежной политики Воронежской области № 452 от 10.05.2012 г. Для создания условий по внедрению ФГОС ООО были отремонтированы и оборудованы кабинеты: лаборатория для проведения экспериментальной работы, кабинет для внеурочной деятельности, центр оценки качества образования. В 2013 году были оборудованы автоматизированные рабочие места учителя: компьютер, принтер, проектор и экран. В учреждении имеются 5 интерактивных досок (в начальной школе, 2 - в кабинетах русского языка, математики и медиакабинете), 5 документ-камер, цифровые лаборатории, плоттер для школьной типографии, оборудование для музыкальной студии, фото и видеостудии. Учебно-материальная база обеспечивает качество и инновационный характер образования и улучшение условий труда. Учебные занятия проводятся в 30 кабинетах, имеется учебная мастерские (столярная), кабинет обслуживающего труда, библиотека, книгохранилище, музей, актовый зал, спортивный зал, столовая, медицинский кабинет. Имеется пришкольная территория на которой расположены спортивная площадка, гараж, учебно-опытный участок.

В гимназии работает Положение об оплате труда работников учреждения, принятое решением общего собрания трудового коллектива (протокола № 3 от 12.01.2017г.), по согласованию с первичной профсоюзной организацией (протокол № 17 от 13.01.2017г.) и согласованием с Управляющим советом (протокол №3 от 13.01.2017г.). Фонд оплаты труда учреждения включает базовую и стимулирующую части фонда оплаты труда работников учреждения. Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает выплату гарантированной заработной платы работникам учреждения за выполнение основной и дополнительной работы. Порядок и условия установления компенсационных выплат работникам образовательного учреждения за дополнительную работу и за особые условия труда, которым Трудовым кодексом Российской Федерации предусмотрена дополнительная оплата (работа во вредных, и иных особых условиях труда, отклоняющихся от нормальных) определяется настоящим положением об оплате труда работников учреждения, согласованным в установленном порядке с выборным органом первичной профсоюзной организации образовательного учреждения и Управляющим советом. Стимулирование работников учреждения осуществляется в целях усиления материальной заинтересованности работников учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей и соблюдения правил охраны труда.

Управляющий совет общеобразовательного учреждения (далее — Совет) является коллегиальным органом самоуправления, реализующим принцип государственно-общественного характера управления образованием и осуществляющим в соответствии с уставом общеобразовательного учреждения решение отдельных вопросов, относящихся к компетенции общеобразовательного учреждения. Компетенция Совета: содействие созданию в общеобразовательном учреждении оптимальных условий и форм организации образовательного процесса. Участвует в разработке и согласовывает локальные акты образовательного учреждения (Положение об охране труда, Положение об уполномоченном по охране труда, Положение о двухступенчатом контроле за состоянием охраны труда, План организационно-технических мероприятий по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на учебный год и др.. Осуществляет контроль за качеством и безопасностью условий обучения, воспитания и труда в общеобразовательном учреждении, принимает меры к их улучшению.

В гимназии функционирует столовая, организовано двухразовое горячее питание, работает буфет.

Есть медицинский кабинет для медицинского обслуживания обучающихся и работников. В коридорах на каждом этаже установлены бойлеры с чистой питьевой водой. Оборудована

комната отдыха для технического персонала. В кабинетах информатики и столовой установлены кондиционеры. Обеспеченность работающих санитарно-бытовыми помещениями в гимназии составляет 100%.

В гимназии имеется принятые на общем собрании коллектива коллективной договор, который прошел уведомительную регистрацию и Соглашение по охране труда между Администрацией и Профсоюзным комитетом на 2016 - 2019г.г. (регистрационный номер 913к). Количество членов профсоюза - 49 чел., что составляет 80% от общего числа работников школы.

В соответствии со ст.218 ТК РФ в школе создана комиссия по охране труда, в состав которой на паритетной основе входят представители администрации школы и выборного органа первичной профсоюзной организации (уполномоченный). При выполнении своих функций уполномоченный взаимодействует с администрацией школы и ее структурными подразделениями, комитетом по охране труда и контролирующими организациями. Комиссия по охране труда организует совместные действия работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также организует проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах и информирование работников о результатах указанных проверок, сбор предложений к разделу коллективного договора об охране труда. Обученным и аттестованным работником по охране труда в составе этой комиссии является руководитель организации.

Учитывая ст.212 ТК РФ, все вновь прибывшие работники школы в течение первого месяца работы проходят обучение по охране труда: безопасным методам работы, оказанию первой медицинской помощи пострадавшим, проходят стажировку на рабочем месте, а затем проходит проверка полученных знаний по охране труда. Все принимаемые на работу лица, а также студенты практиканты из вузов и работники сторонних организаций, выполняющие работы на территории школы, проходят в установленном порядке вводный инструктаж. Инструктаж включает: ознакомление работников с имеющимися опасными и вредными производственными факторами, изучение требований охраны труда, содержащихся в локальных нормативных актах школы, инструкций по охране

труда, технической и эксплуатационной документации, применение безопасных методов и приемов выполнения работ. В школе установлен порядок, конкретные сроки и периодичность проведения всех видов инструктажа по охране труда. Разработана программа обучения работников по охране труда, где указаны темы занятий, оформлен стенд по охране труда. Кроме вводного инструктажа, проводится первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, внеплановый и целевой инструктаж. Проведение всех видов инструктажей регистрируется в журналах. Проводимая работа позволила добиться главного результата – отсутствие травм сотрудников школы на производстве.Так же отсутствуют работники с впервые установленным диагнозом профессионального заболевания.

В работе школьной службы охраны труда детской безопасности уделяется первоочередное внимание. Организация безопасных учебных

теоретических и практических видов занятий, а также внеклассных мероприятий - это приоритетные направления деятельности администрации, педагогического коллектива и профсоюзной организации школы.

На 2016 год были составлены комплексные планы по всем направлениям безопасности:

1. План производственного контроля МОУ «Новохоперская гимназия №1».

2. План мероприятий по предупреждению детского дорожно-транспортного травматизма МОУ «Новохоперская гимназия №1».

3. План мероприятий по противопожарной безопасности МОУ «Новохоперская гимназия №1».
4. План проведения «Месячника охраны труда»

Ежегодно перед началом учебного года на общем собрании трудового коллектива школы рассматриваются вопросы по охране труда и безопасности сотрудников и обучающихся. Зачитываются приказы, нормативные документы, локальные акты, регулирующие безопасность учебно-воспитательного процесса. Все учителя предметники и классные руководители на первых учебных часах проводят первичные и повторные инструктажи по безопасным приемам учебной деятельности учеников, по правилам дорожного движения, по правилам пожарной безопасности. В каждом классе имеются журналы по технике безопасности, где учащиеся изучают инструктажи и расписываются в этих журналах.

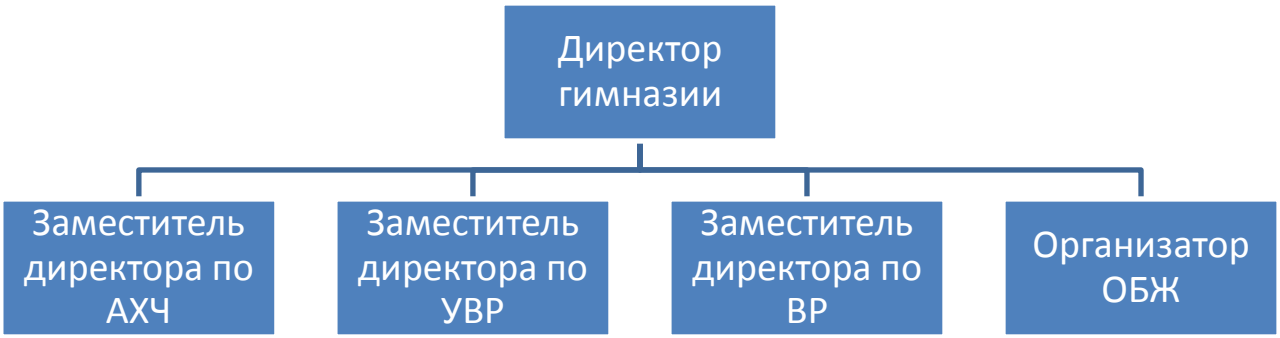
Следующая обязанность комитета по охране труда связанная с обеспечением безопасных условий и охраной труда - проведение аттестации рабочих мест по условиям труда (Приказ Минздравразвития РФ от 26.04.2011г.). В 2013 году проведена аттестация всех рабочих мест по условиям труда сроком на пять лет.

По итогам аттестации рабочих мест в гимназии нет рабочих мест с вредными условиями труда.

Работников, занятых тяжелым физическим трудом в гимназии нет, что подтвердила аттестация рабочих мест.

На сегодняшний день в гимназии предусмотрено 71,2 рабочих мест. Все рабочие места обеспечены работниками, вакансий нет. Три работника в декретном отпуске, один в творческом отпуске.

В гимназии существует система управления охраной труда. Работа осуществляется через систему должностных инструкций на рабочем месте, приказов по учреждению, локальных актов, журналов регистрации.



Администрация гимназии активно сотрудничает с профсоюзной организацией по вопросам охраны труда. Между администрацией школы и профсоюзной организацией было принято Соглашение по охране труда, направленное на улучшение условий и охраны труда сотрудников и учащихся школы. В Соглашении нашли отражение и выполняются следующие вопросы по охране труда: организация периодических медицинских осмотров для сотрудников школы, мероприятия по поддержанию надлежащего санитарного режима и условий освещенности рабочих мест, обеспечение выдачи средств индивидуальной защиты и моющих средств для персонала, проведение ревизии первичных средств пожаротушения, приобретение медикаментов для аптечек первой медицинской помощи, проведение текущего ремонта в санузлах и учебно-бытовых помещениях и другие мероприятия.

В 2014 году в гимназии был оборудован кабинет по охране труда. Оформлены стенды.

В гимназии в наличии имеются противопожарные щиты с необходимым инвентарем, огнетушители ОХП-10 и ОУ, гидрокранты.

Представители профсоюзной организации с одной стороны и директор школы с другой стороны, систематически проводят проверку выполнения указанных в Соглашении мероприятий.

Администрация школы и профсоюзный комитет соблюдает свои обязательства по обязательному страхованию работников по всем видам страхования.

В целях реализации требований законодательства по Охране труда и профилактических мер, а также контроля за безопасностью ведения работ,

обеспечении работников специальной одеждой, специальной обувью и средствами индивидуальной и коллективной защиты по установленным нормам, организации санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания в МОУ «Новохоперская гимназия №1» ежегодно проводятся месячники по улучшению условий и охраны труда. Традиционно месячник по охране труда проводится в апреле.

В первый день разрабатывается план мероприятий по проведению дня охраны труда.

1. Конкурс кабинетов по правилам безопасности в гимназии.
2. Учебная эвакуация по сигналу «Пожарная тревога»
3. Проверка знаний педагогов по охране труда и технике безопасности
4. Субботник по уборке школьной территории
5. Итоговый семинар на тему «Безопасность в школе – залог успешности обучения»

В конкурсе кабинетов по правилам безопасности в школе учителя показали инструкции по технике безопасности, стенды и проведённые мероприятия в классе. Лучшие учителя были отмечены грамотами.

В рамках месячника была проведена учебная эвакуация по сигналу «Пожарная тревога» совместно с сотрудниками МЧС, в которой отразилась организованность коллектива и учащихся. Эвакуация проведена четко, в соответствии с требованиями.

Согласно плану мероприятий была проведена проверка знаний педагогов по охране труда и технике безопасности. Комиссия по охране труда отмечает, что знание педагогов по охране труда и технике безопасности на высоком уровне.

В течение месячников было проверено: наличие в коллективном договоре раздела по Охране труда, наличие инструкций по Охране труда для работников и по видам работ, наличие журналов проведения всех видов инструктажей по безопасности труда, проведение

медицинских осмотров; обеспечение работающих спецодеждой и другими средствами индивидуальной и коллективной защиты, а также состояние санитарно-бытовых помещений.

В конце месячника был проведен итоговый семинар с использованием ИКТ на тему «Безопасность в школе – залог успешности обучения», целью которого было достижение социального эффекта, т.е. обеспечение безопасности труда, сохранение жизни и здоровья педагогов и учащихся, сокращение количества несчастных случаев и заболеваний в школе.

Работники Новохоперской гимназии регулярно принимают активное участие в проводимых субботниках. В апреле учащиеся совместно с учителями гимназии проводят перекопку клумб и пришкольного участка на территории учреждения. Производят высадку саженцев цветов и посадку овощных культур. В летний период работники гимназии и учащиеся ухаживают за клумбами и овощными культурами на участке. Цветущие клумбы способствую улучшению внешнего вида пришкольной территории, поднимают настроение. Овощи, выращенные на участке, передаются в школьную столовую, что приводит к удешевлению стоимости обедов и завтраков.

Ежегодно учащиеся и педагоги гимназии принимают участие в высадке саженцев деревьев на территории Новохперского лесничества, что способствует улучшению экологической обстановки.

Учителя ежегодно участвуют в городском конкурсе профессионального мастерства «Учитель года» и достойно представляют нашу школу.

Работники гимназии принимают активное участие в районной спартакиаде образовательных учреждений. Занимают призовые места.

В 2016-2017 учебном году все работники гимназии зарегистрировались на сайте всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" и готовятся к сдаче нормативов.

Не остается без внимания профсоюза и культмассовая работа, так как эта работа способствует сплочению коллектива, что приводит к улучшению микроклимата в коллективе и условий труда в коллективе, хотя эти нормы не прописаны ни в каких инструкциях. Проведение новогодних вечеров и праздников весны, приуроченных к 8 Марта, празднование Дня учителя. Традиционными стали встречи с ветеранами войны и труда 9 Мая и 1 октября.

Коллектив гимназии принимает участие в ежегодном конкурсе творческой самодеятельности. В 2015 году конкурс был посвящен 70-летию Великой Победы.

Особым авторитетом в коллективе пользуются ветераны труда. Традиционно они приглашаются на праздничные концерты и мероприятия, проводимые в школе. Ветераны с удовольствием посещают классные часы, участвуют в фестивалях, конкурсах, помогают в работе школьного музея.

В течение 2016 года на охрану труда было израсходовано 65750 рублей, что в перерасчете на одного работника составит 1060 рублей. В эти расходы включаются: приобретение чистящих средств и средств гигиены, медицинские осмотры.

Таблица оценочных показателей
смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда
за 2016 год

№№ п/п	Наименование показателей	Формула	Кол-во баллов
1	Уровень численности работающих в неблагоприятных условиях труда	Чраб – Чн К1 = ----------, где: Чраб Чраб – общая численность работников; Чн – численность работающих в неблагоприятных условиях труда	62 – 0 К1 = ----------= 1 62
2	Уровень численности работников, занятых тяжелым физическим трудом	Чраб – Чф К2 = ----------, где: Чраб Чф–численность работников, занятых тяжелым физическим трудом	62-0 К2 = ----------=1 62
3	Количество рабочих мест, где проведена аттестация по условиям труда	1 – Чнет К3 = ----------, где: Чобщ Чнет – количество не аттестованных РМ; Чобщ – количество РМ, где проведена аттестация	62 – 0 К3 = ----------=1 62
4	Обеспеченность работающих санитарно-бытовыми помещениями	К5 – 100 % = 1 99-90 % = 0,9 89-80 % = 0,8 79-70 % = 0,7 69-60 % = 0,6 59-50 % = 0,5 49-40 % = 0,4 К5 ниже 40 % - баллы не присваиваются	К5 100%=1
5	Количество работников, прошедших медосмотры	Чмед К6 = ----------, где: Чд.мед Чмед – число работников, прошедших медосмотр; Чд.мед – число работников, которые должны пройти медосмотр	62 К6 = ---------=1 62

6	Обеспеченность работников средствами индивидуальной защиты	Чраб. обес К7 = ----------, где: Чраб Чраб. обес – число работников, обеспеченных СИЗ; Чраб – число работников, которые должны быть обеспечены СИЗ	11 К7 = ----------= 1 11
7	Количество работников, обученных и аттестованных по охране труда	Чпр.об К8 = ----------, где: Чраб Чпр.об – численность работников обученных; Чраб – численность работников, подлежащих обучению	1 К8 = --------= 0,33 3
8	Уровень численности пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более	Чраб – Чпос К9 = ----------, где: Чраб Чпос – численность пострадавших; Чраб – общая численность работающих	62 – 0 К9 = ----------= 1 62
9	Количество лиц с впервые установленным профзаболеванием	К10 = 0 - 1 балл; К10 = 5 % - 0 баллов; К10 > 5 % - снимаются с конкурса	К10 0=1
10	Количество средств, израсходованных на мероприятия по охране труда в расчете на 1 работника, руб.	К11 = до 1000 руб. – 0,5 балла; К11 = 1000 – 2000 руб. – 1 балл; далее за каждые 500 руб. по 0,5 балла	К11 = 1
11	Наличие службы (специалиста) по охране труда	К12 = служба по ОТ - 1 балл; специалист по ОТ - 0,5 балла; нет специалиста - 0 баллов	К12= 1
12	Наличие оборудованного кабинета по охране труда	К13 = есть оборудованный кабинет – 1 балл; не оборудован кабинет – 0,5 балла; нет кабинета - 0 баллов	К13= 1
13	Наличие системы управления охраной труда	К14 = имеется система упр. ОТ – 1 балл; нет системы упр. ОТ - 0 баллов	К14=1